

公表	事業所における自己評価総括表
----	----------------

○事業所名	C O P A I N スタージュ			
○保護者評価実施期間	2025年 1月 10日 ～ 2025年 1月 31日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	40名	(回答者数)	31名
○従業員評価実施期間	2025年 1月 10日 ～ 2025年 1月 31日			
○従業員評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数)	6名
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 3月 6日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・ソフトの保護者専用ページより、保護者様がスマホから活動記録を見て頂くことができる。	・毎日、インスタで活動を発信しております。 ・保護者様との連絡等は、LINEを使用しております。	・保護者様が活動内容を知って頂くことで、更に取り入れて欲しいことや取組んで欲しいことなどのご意見をいただくことができる。 ・保護者会の開催
2	・就労準備型で活動しており、駅近くに事業所があるため、自力で通所している子も多い。	・「友達と一緒に歩いておいで」と声掛けすることで、自力で通所できる子が増えている。 ・保護者様も自力通所に対して前向きな方が多い。	・自力で通所するときの方法や、事業所までの経路を伝えていく。
3	・プログラムの内容から利用の有無を決めることもできる。	・本人の得意な事や好きな事を理解して、活動に参加することができている。 ・自己選択することができる。	・得意な事を見つけ、伸ばしていく。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・事業所が3階にあるため、障がい特性によっては利用できないことがある。 ・活動内容によっては、狭く感じることもある。	・駅近くで、広い施設の確保が困難であった。	・広いスペースが必要な場合は、交流館や会館を利用して活動をしている。
2	・プログラムの内容から利用の有無を決めることもできる。	・日によって利用人数にバラつきがでてしまう。	・社会に出るために必要なルールやマナーなどを学ぶ必要を伝えていく。
3			